

Snacka till dig en kurs

Med rätt argument knäcker du den värsta nöten – chefen

UTBILDNING. Är du sugen på att gå en jobbkurs i höst?

Metro visar dig hur du knäcker den hårdaste nöten: att få chefen att säga ja till att du försvinner från arbetsplatsen i några dagar (eller veckor) och stå för notan.

– Ett vanligt misstag är att inte lägga upp någon strategi innan man presenterar

”Ett vanligt misstag är att inte lägga upp någon strategi innan man presenterar sina önskemål för chefen.”

Doris Dahlin, organisationsutvecklare

sina önskemål för chefen. Det gäller att välja rätt tidpunkt, när chefen inte är alltför stressad och därmed är mottaglig för ny informa-

tion, säger organisationsutvecklaren och författaren Doris Dahlin.

– Man bör också vara påläst om kursen och fram-

för allt, kunna ge en bra motivering till varför kursen är en bra investering för chefen.

Att vidareutbilda dig och utvecklas i sin yrkesroll kan ge karriären en ordentlig skjuts, så rusta dig med rätt argument. Då är det långtifrån omöjligt att få gå den kurs du vill.

ANNIKA WIHLBORG

Så övertygar du chefen steg-för-steg

1 HA ALL INFORMATION KLAR. Ta reda på vad kursen kostar, dess upplägg, var och när den äger rum och vilken målgrupp den har. Chefen kommer sannolikt att vilja veta det och om du inte kan ge tillräckligt mycket information om kursen så sänder det knappast ut några positiva signaler.

2 VÄJ KURSEN MED OMSORG. Kursen ska inte vara ett lösryckt infall för att kollegan tipsat om en

spännande utbildning eller för att du sett en annons i tidningen. Välj med omsorg och sätt in den i ett sammanhang genom att göra den till en del av din långsiktiga karriärplanering. Det visar att du är målmedveten och tänker långsiktigt.

3 SAMLA TANKARNA FÖRE MÖTET. Ta några djupa andetag och saml tankarna innan du går in till chefen och argumenterar för din sak. När man rustat sig med

många argument så är det lätt hänt att man knappt låter motparten få en syl i vädret av iver att framföra dem. Presentera i lugn och ro ett argument i taget och invänta därefter chefens reaktion.

4 LÄGG TONVIKT PÅ NYTTAN FÖR FÖRETAGET. Referera gärna till något han eller hon sagt tidigare, exempelvis att ni behöver få in en särskild kompetens i företaget eller att det saknas någon som kan ansvara för exempel-

vis företagets friskvårds-satsningar. Lägg mycket tonvikt på vad företaget får ut av denna utbildnings-satsning på dig.

5 LYSSNA OCH VAR ÖDMJUK. Var beredd på mothugg från chefen och betrakta det inte som en självklarhet att du ska få vidareutbilda dig i höst. Om du möts av motargument så var ödmjuk och lyssna på det som sägs innan du presenterar ditt nästa argument.



Metro 6/9-07

Här hittar du kurserna»

metro.se

LOTTA MÅBERG

Efter tre utvecklingsamtal fick Nils Forsberg sin vilja igenom. Han jobbar som projektledare på Telia Sonera, och fick sin arbetsgivare att betala för CoachTåget, en coachutbildning på deltid. – Jag lyckades motivera vad coachutbildningen skulle tillföra min arbetsgivare och mig själv, att den bland annat kan hjälpa mig att bli mer effektiv som projektledare, säger han.